



LIDERANÇA AMOROSA

CADERNO DO CURSO

envisionar
capacitação que inspira visão

Sumário

Liderança amorosa	03
O líder que as pessoas amam seguir	04
Não tema, lidere	05

curso **Liderança Amorosa**

LIDERANÇA AMOROSA - KAKÁ



Kaká refuta o pensamento de que é preferível ser temido do que amado, o ex jogador acredita que a liderança baseada no medo tem prazo de validade e leva a equipe a perda de propósito, desvio de rota e fracasso, inclusive do próprio líder. Ao contrário da liderança amorosa que, na sua própria experiência, trouxe benefícios para equipe.

Agora é a sua vez de refletir:

1. Pense em algum líder que você admira e identifique qual é o seu estilo de liderança. Compare com o seu próprio estilo e reflita: a que conclusões você chega a respeito da sua liderança?
2. Como você pode fazer para diferenciar os variados interesses dentro de uma equipe, e canalizá-los para um bem maior?
3. Como você pode ampliar o seu estilo de liderança amorosa para outras áreas da sua vida?

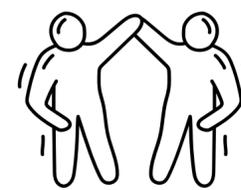
Entrando em Ação

Qual passo prático você dará ainda esta semana para colocar a liderança amorosa em campo?

*“Independente se você tem um papel de liderança ou não,
você é líder, pelo menos de si mesmo.”*
Kaká

curso **Liderança Amorosa**

O LÍDER QUE AS PESSOAS AMAM SEGUIR -
CRAIG GROESCHEL



De forma clara e sucinta Craig nos apresenta as quatro qualidades de um líder que as pessoas amam seguir. Um líder amoroso que as pessoas amam seguir precisa ter:



Agora é a sua vez de refletir:

1. Como foi a presença destas qualidades em si mesmo nos últimos três meses?

2. Não nascemos sabendo liderar, mas podemos aprimorar nossa liderança mudando aquilo que precisa de ajustes. Diante disso, que mudanças você considera importante realizar? Por quê?

Entrando em Ação

Nos próximos sete dias, que ação, ou ações práticas, você poderia implementar a fim de realizar essas mudanças?

Pergunta bônus

Qual das quatro qualidades apresentadas por Craig é mais desafiadora para você em sua liderança? O que você pode fazer para superar esse desafio?

"Mera mudança não é crescimento. Crescimento é a síntese de mudança e continuidade, e onde não há continuidade não há crescimento."
C.S. Lewis

curso **Liderança Amorosa**

NÃO TEMA, LIDERE - GARY HAUGEN



Gary afirma que todos temos inseguranças e ser corajoso para enfrentá-las não é uma tarefa fácil. Ele também fala sobre a importância do líder fazer um balanço dos seus próprios medos, para que eles não sabotem os planos que tem para sua liderança.

Agora é a sua vez de refletir:

1. Que medos e limitações você consegue identificar, que influenciam negativamente em sua liderança? Faça uma lista.

Entrando em Ação

Liste de três a cinco pessoas confiáveis com as quais você pode contar. Crie uma oportunidade esta semana para compartilhar seus sonhos com elas e pergunte se irão ajudá-lo e incentivá-lo ao longo do caminho.

Pessoa	Oportunidade

"Ao invés de sucumbirmos ao medo, precisamos criar em nossos liderados uma comunidade de coragem! Pois, o que protege um sonho contra o medo, é uma comunidade amorosa que os membros da própria equipe, inclusive o líder, constroem juntos."
Gary Haugen